



Uitnodiging:

Beleidsplan wordt maandag

- 13 februari 2017
 - 's middags 14.00 uur en
 - 's avonds 19.45 uur
- besproken in de Andreastsjerke.
Kom en geef uw mening!

Concept BELEIDSPAN

Hoofdstuk 1

Protestantse gemeente Garyp

Protestantse gemeente Garyp is de protestantse geloofsgemeenschap in Garyp, deel uitmakend van de Protestantse Kerk in Nederland. Kerkorde en synodebesluiten van PK-Nederland zijn van toepassing.

Protestantse gemeente Garyp wordt:

- (theologisch) geleid door een predikant en kerkelijk werker
- bestuurd door een kerkenraad
- gesteund door tientallen vrijwilligers
- gedragen door meelevende gemeenteleden.

Protestantse gemeente Garyp:

- is als dorpskerk herkenbaar als geloofsgemeenschap en als kerkelijke gemeente. (Twee zijden van dezelfde medaille).

Hoofdstuk 2

Geloofsgemeenschap (boodschap Bijbel centraal)

Waar staan wij voor

(vastgestelde missie)

De gemeenteleden van Protestantse gemeente Garyp zijn met elkaar verbonden door het geloven in en het zoeken naar God, de Vader, de Zoon en de heilige Geest. Door woord en daad laten ze zien, dat ze een actieve gemeente van Christus willen zijn.

De gemeenteleden her- en erkennen dat ze verschillend zijn, dat ze verschillend denken, ook in de geloofsovertuiging. Als dorpskerk accepteren we, dat we de Bijbel verschillend interpreteren. Voor de één zijn de klassieke belijdenisgeschriften van waarde, voor een ander niet of in mindere mate. De één kiest voor kinderdoop en de ander voor volwassendoop met onderdompeling. Daar gaan we respectvol mee om. Verbindend is: het samen geloven in en het zoeken naar God, de Zoon en de heilige Geest. We voelen ons met elkaar verbonden, omdat we geloven in de Ene Heer. Dat willen we met andere Garipers zoveel mogelijk delen.

Aandachtspunten:

- *als gemeenteleden met elkaar in gesprek blijven over de verschillende geloofsbelevingen; als we dat met wederzijds respect doen kan verscheidenheid in geloofsbeleving een verrijking voor de gemeente zijn, mits de Bijbel als bron centraal blijft staan. Voorkom als gemeenteleden groepsvorming en gevoelens van "uitsluiting".*
- *Probeer als gemeente/kerkenraad van de vele bloemen(geloofsbelevingen) een Scheppend boekje te maken.*
- *discussie wel of niet starten over het al of niet zegenen van een huwelijk tussen gemeenteleden van hetzelfde geslacht.*

Waar gaan we voor

(vastgestelde visie)

- We stimuleren groei, qua geloofsverdieping, betrokkenheid en enthousiasme van onze leden en dat geldt voor jong en oud;
- We zien om naar elkaar, zijn betrokken op elkaar en

verdraagzaam ten opzichte van elkaar.

- Er is regelmatig contact tussen de leden. In samenkomsten op zondag en/of door de week, door bezoekwerk en het organiseren van allerlei activiteiten;
- We zijn een gastvrije gemeente die mensen binnen en buiten de gemeente in geestelijke en materiële nood ondersteunt;
- Als geloofsgemeenschap maken we het evangelie zichtbaar in woord én daad in ons gehele dorp en de samenleving;
- We heten mensen van binnen en buiten de gemeente welkom en laten ze kennismaken met de kerk(elijke gemeenschap) en de christelijke geloofstraditie;
- Onze organisatorische vormen en daarmee verbonden onze huisvesting passen bij de hedendaagse / toekomstige cultuur en leefwereld;
- We hebben passende vormen en instrumenten voor 'vorming en toerusting';
- Ook op langere termijn kunnen we aan onze personele en financiële verplichtingen voldoen.

Aandachtspunt:

- *wat gaan we als gemeente als eerste doen (prioriteren) en hoe invullen/uitvoeren?*

Vorming en toerusting

Als geloofsgemeenschap ontmoeten we elkaar op verschillende plaatsen en momenten voor vorming, toerusting en voor verdieping van geloof en verrijking van de geloofsbeleving:

- catechisatie voor jongeren
- gespreksgroepen voor 'ouderen' (bijv. over bepaalde bijbelgedeelten)
- jongeren/jeugdwerk
- zondagsschool/kinderdiensten
- groot huisbezoek

- *wijkavonden (nieuw!)*
- *gebedskring*
- *bezinningsactiviteiten/-weekend (bijv. kloosterweekend)*

Aandachtspunten:

- vorming** leeftijden 4-18 jaar.
(reeds gestart: project kinderkerk)
- verdieping** geloof en geloofsbeleving leeftijden 18-40 jaar.
(Visierapport 5.5)
- toerusting** (nieuwe) leden kerkenraad en vrijwilligers (begeleiding; workshop)

Erediensten

- *Zijn en blijven voor de gemeenteleden belangrijk voor aanbidding van de Heer, voor gezamenlijke geloofsbeleving en voor (ver)binding als gelovigen.*
- *Naast een Woord van liefde, bemoediging en troost is er volop gelegenheid voor wederzijdse ontmoeting.*
- *Diensten afstemmen op doelgroep en mogelijkheid bieden voor inbreng en/of deelname door gemeenteleden (Visierapport 3.2 vanaf d)*
- *Erediensten voor alle leeftijden; jong en oud, vormen de kerk; kloof tussen jeugddienst – tienerdienst – eredienst niet te groot maken*
- *Erediensten: spelen we voldoende in op de huidige tijd van minder 'horen' (kort en bondig) en meer "zien" (beamer)?*

Pastoraat: omzien naar elkaar

Kenmerk van de geloofsgemeenschap Protestantse gemeente Garyp is het naast elkaar staan, het als zusters en broeders naar elkaar omzien bij "lief en leed". Onze bron daarbij is de liefde van Jezus voor ons en daarmee ook voor de medemens.

Omzien naar elkaar gebeurt door het wijkteam (zie later) in persoonlijke situaties, maar ook op wijkavonden (groepspastoraat). Op deze manier wordt ieder gemeentelid één keer per jaar betrokken bij het "zien en omzien naar elkaar".

Pastoraat kan op vele manieren vorm krijgen, steeds afgestemd op

de persoonlijke situatie en geloofsbeleving. Van een (kort) gesprek/ contact, een kaart/bloemetje als belangstelling/medeleven tot een gesprek/gebed rond Gods woord. Pastoraat kan ook in de vorm van elkaar met "raad en daad" bijstaan, variërend van financieel tot buddy zijn.

Hoofdstuk 3

Kerkelijke gemeente (organisatiestructuur Protestantse gemeente Garyp)

De protestantse geloofsgemeenschap te Garyp doet voor het delen en beleven van haar missie en visie een beroep op meerdere gemeenteleden om diverse taken te vervullen. Deze organisatorische kant van de geloofsgemeenschap noemen we: kerkelijke gemeente.

Pastoraat

De protestantse gemeente Garyp is ingedeeld in wijken (momenteel 17). Het is wenselijk het aantal wijken te verminderen en de behoefte aan pastorale zorg per wijk meer met elkaar in evenwicht te brengen. Het naar elkaar omzien als leden van de wijk gebeurt door zgn. wijkavonden (groepspastoraat). Tevens wordt pastorale zorg verleend in specifieke persoonlijke situaties (persoonspastoraat).

Iedere wijk heeft een wijkteam, verantwoordelijk voor het (persoons)pastoraat in de wijk. Het team bestaat uit:

- een wijkouderling of wijkassistent pastorale bezoeken bij vreugde (geboorte) en verdriet (ziekte; sterfgeval) bezoeken alleenstaanden.
- een diaken aanvullend op en ondersteunend voor bezoekwerk van ouderling/wijkassistent
- één of twee contactdames/-heren contact/aandacht bij jubilea/examen/etc. aan huis gebonden gemeenteleden

Het werk van de wijkteams wordt:

- door de dominee/kerkelijk

werker begeleid d.m.v. vorming/toerusting (via ouderlingenberaad)

- in zgn. crisissituaties overgedragen aan de dominee of kerkelijk werker.

Naast het individuele pastorale werk in de wijk:

- organiseert het wijkteam jaarlijks één bijeenkomst voor alle gemeenteleden in de wijk (groepspastoraat: elkaar zien om te kunnen omzien naar elkaar).
- stimuleert het wijkteam de gemeenteleden deel te nemen aan de wijkbijeenkomst en het groothuisbezoek.

Het wijkteam houdt elkaar (bij voorkeur per mail/WhatsApp) op de hoogte van de "dagelijkse" zaken (contacten/bezoeken) in de wijk. Het team komt minimaal twee keer per jaar (kort) bij elkaar.

Aandachtspunten:

- *aantal wijken verminderen (gemiddeld 40 gezinnen per wijk?)*
- *de gemeenteleden informeren over groepspastoraat naast persoonlijk pastoraat*
- *stimuleren organiseren wijkbijeenkomst (groepspastoraat).*

Wijkbijeenkomsten zijn bedoeld voor (verdiepend) gesprek/contact, al of niet rond een gespreksthema. Het is geen "Bijbelstudie".

Bestuurlijke organen (ongewijzigd)

Ouderlingenberaad (vergadert 1 keer per maand)

- bestaat uit de ouderlingen en de wijkassistenten van de wijken, aangevuld met de dominee en de kerkelijk werker

Diaconie (vergadert 1 keer per maand)

- bestaat uit de diakenen van de wijken

Kerkenraad (vergadert 1 keer per maand)

- bestaat uit de ouderlingen en diakenen van de wijken aangevuld met preses, scribe en ouderling/voorzitter kerkrentmeesters, jeugdoudering(en) en de dominee en de kerkelijk werker.

Moderamen (vergadert 1 keer per maand)

- bestaat uit preses, scriba, voorzitter ouderlingenberaad, voorzitter diaconie, ouderling/voorzitter kerkrentmeesters, jeugdouderling(en) en de dominee (kerkelijk werker krijgt agenda).

College van Kerkrentmeesters (vergadert 1 keer per maand)

- het college is belast met de in de kerkorde vermelde taken. De boekhouder van de Protestantse gemeente Garyp en de beheerder van de begraafplaats Petrushof zijn lid van het College van kerkrentmeesters.

Commissies

- Commissie erediensten: verantwoordelijk voor de jaarplanning van alle erediensten. Verzoeken voor bijzondere diensten worden voorgelegd aan de commissie erediensten. Deze is gemandateerd daarover te besluiten. Voorbeelden bijzondere diensten: jeugd, kerk en school, Theo en Jinke; Israël; zending; startzondag, etc.
- Zendings- en evangelisatiecommissie: de commissies vragen te komen met een beleidsplan (welke taken en doelgroepen in huidige samenleving; samenvoegen tot één commissie?).
- Commissie Kerk en Israël: commissie vragen te komen met een beleidsplan (activiteiten integreren in een speciale eredienst?).
- Jeugdraad: aansluiten bij nieuw visieplan voor zondagschool, kinderdiensten en jeugdwerk.
- Beamerteam: ongewijzigd.
- Commissie Premnitz: ongewijzigd.
- Commissie Startzondag: ongewijzigd.
- Commissie Danz: ongewijzigd.

Diversen

- regelen predikbeurten zo laten
- regelen organisten zo laten
- kerkelijk bureau zo laten
- ontmoetingsgroep zo laten
- kinderoppas zo laten
- website Protestantse gemeente Garyp coördinatie vanuit communicatieteam
- schoonmaken Petrustsjerke zo laten
- beheer Petrushof zo laten (rapporteert aan kerkrentmeesters)
- koffiedrinken na eredienst zo laten; gemeenteleden stimuleren mee te doen
- commissie bloem-schikken zo laten; foto met uitleg iedere keer op de website?
- redactie Tsjerkeweagen coördinatie vanuit communicatieteam
- bezorging Tsjerkeweagen zo laten
- beamercommissie coördinatie vanuit communicatieteam
- commissie Groothuisbezoek zo laten
- Klusgroep zo laten

Hoofdstuk 4 Kerk in Garyp

Hoe betrekken we Garipers bij onze kerkgemeenschap?

- a) Betrokkenheid.
We zien, dat dorpsgenoten het op prijs stellen, dat de kerk aandacht voor hen heeft, zowel in verdrietige als ook bij blijde omstandigheden. De persoonlijke contacten zijn belangrijk (bv. buddy van iemand zijn)
- b) Activiteiten.
We hebben de afgelopen jaren gezien dat door deel te nemen aan activiteiten mensen (weer) betrokken worden bij onze kerkgemeenschap.
- c) Onze daden dichtbij.
Niet alleen het woord, maar in deze tijd zeker de daad. De commissie Danz is daar een voorbeeld van. Dit kunnen we gaan uitbreiden door een klusjesdienst, repaircafé, inloopcafé, etc.
- d) Onze daden ver weg.
Hulp aan ander landen.

Voedselbank; God's Golden Acre; Theo en Jinke

- e) Speciale diensten.
Diensten met een open karakter op een ander tijdstip dan de zondagochtend: bijvoorbeeld Taizé, School- en Gezin, etc. ??

Aandachtspunt: commissie vormen met focus op 'Kerk zijn in Garyp'. Combineren met evangelisatiecommissie?

Hoofdstuk 5 Communicatie (Visierapport Hfd. 8)

Op alle terreinen geldt, dat een goede communicatie van uitermate groot belang is. Op een aantal punten kunnen wij de communicatie verder verbeteren. Wij moeten echter wel rekening houden met het feit dat wij beperkte financiële middelen hebben en dat wij met vrijwilligers te maken hebben. Hierbij enkele aanbevelingen:

- het is wenselijk een communicatiecoördinator / innovator te benoemen. Deze coördinator / innovator gaat een communicatieteam vormen met de websitebeheerder, afvaardiging beamercommissie en kerkblad Tsjerkeweagen.
- het van belang is dat er binnen alle geledingen (commissies, kerkenraad) een "communicatie verantwoordelijke" wordt aangesteld. Elke keer zal nagegaan moeten worden wat er gecommuniceerd moet worden via welk medium. Deze persoon moet er ook voor zorgen dat er verslagen, foto's en films worden aangedragen.
- het noodzakelijk is dat de e-mailadressen van onze leden/dorpsgenoten bekend zijn. Via een selectie moet het mogelijk zijn om bepaalde doelgroepen te kunnen selecteren.
- de website dient vernieuwd te worden.
- de app voor de Protestantse gemeente Garyp lijkt interessant maar gezien de extra werkzaamheden voor het onderhouden van deze app en

dat het ook een pull mechanisme is stellen wij voor om hier voorlopig geen gebruik van te gaan maken.

- Facebook voor de jeugd breder inzetten.

De werkgroep visie voegt hieraan nog toe:

- probeer de artikelen passend te maken voor de doelgroep. Jongeren lezen minder schriftelijke verslagen, maar doen het meer met foto's en een korte tekst. Maak dus van activiteiten incl. kerkdiensten een foto.
- we maken nu nog gebruik van de kerkradio. Steeds meer kerken schakelen over op de kerkomroep. Op dit moment hebben verschillende senioren nog geen computer, maar waarschijnlijk over enkele jaren wel. Een volgende stap zal zijn, dat de kerkdienst niet alleen kan worden gehoord, maar ook gezien.

Aandachtspunten:

werkgroep vormen en vragen te komen met een communicatieplan voor Protestantse gemeente Garyp. Het plan omvat de huidige communicatiemiddelen (Tsjerkeweagen, website, mededelingen op de beamer) en de mogelijkheden van de sociale media (Facebook, WhatsApp).

Hoofdstuk 6 Financiën

Voor onze erediensten, vorming en toerusting en theologische (be)leiding hebben we – naast actieve vrijwilligers- nodig:

- een dominee/kerkelijk werker
- een koster
- een zaal voor onze erediensten
- zalen voor vorming en toerusting (vergaderingen; catechisaties; jeugdclubs; etc.)

Nadat enige jaren geleden bezuinigingen zijn doorgevoerd (van 2 dominees naar 1 dominee en een deeltijd kerkelijk werker; koster van 100% naar 50%; niet langer reserveren voor groot onderhoud Andreastsjerke) geven prognoses van de kerkrentmeesters opnieuw aan dat door de dalende kerkelijke bijdragen de komende jaren nieuwe bezuinigingen noodzakelijk zijn.

Kort samengevat is onze huidige situatie:

- er is in de gemeente /dorp voldoende werk voor "2 herders", maar we kunnen op termijn maar één betalen
- we hebben voor erediensten twee zalen en één is voldoende De kerkzaal Andreas grenst aan zalen voor oppas en kindernevendienst. De kerkzaal Petrus heeft dat niet, wel aan de andere kant van de weg. Een gebouw in het dorp dat ook beide heeft is het Geahûs.

In het visierapport worden de volgende suggesties gedaan voor mogelijke bezuinigen op gebouwen:

- a. We houden de Andreastsjerke en de Petrustersjerke. De Jefte stoten we af. Wel vraagt dit in beide gebouwen bepaalde aanpassingen.
- b. We stellen de Andreastsjerke buiten gebruik (verkoop). We passen de Petrustersjerke aan met een (misschien verplaatsbaar) podium en een beamer. De Jefte wordt gemoderniseerd, zodat we een grote zaal en 2 kleinere zalen hebben. Voor bijzondere diensten maken we gebruik van het Geahûs.
- c. We concentreren onze activiteiten in de Andreastsjerke, die we moderniseren. De Jefte wordt verkocht en de Petrustersjerke proberen we in een stichting onder te brengen voor culturele activiteiten.
- d. De Andreastsjerke wordt een geheel met het Geahûs. De kerkzaal en de zalen worden door de week voor andere activiteiten gebruikt. De Jefte wordt verkocht en de Petrustersjerke wordt voor kleinschaliger kerkelijke activiteiten gebruikt.

Voorstel: de kerkrentmeesters vragen de diverse scenario's uit te werken en na afstemming met de kerkenraad deze te presenteren aan de gemeente.

Garyp, 24-1-2017



Groei in geloof Geloof in groei