

## A. Algemene gegevens

Naam ANBI: Protestantse gemeente te Garyp

RSIN/Fiscaal nummer: 0026.71.487

Website adres: [www.pkngaryp.nl](http://www.pkngaryp.nl)

E-mail: [kosterpkngaryp@live.nl](mailto:kosterpkngaryp@live.nl)

Adres: Greate Buorren 21

Postcode: 9263 PK

Plaats: Garyp

Postadres: Master Lubwei 35A

Postcode: 9263 PE

Plaats: Garyp

De Protestantse gemeente te Garyp is een geloofsgemeenschap die behoort tot de Protestantse Kerk in Nederland. In het statuut (kerkorde) van de Protestantse Kerk staat dit in ordinantie 2 artikel 1 als volgt omschreven "een gemeente is de gemeenschap, die geroepen, tot eenheid, getuigenis en dienst, samenkomt rondom Woord en sacramenten".

We richten ons op onze Heer en Heiland en proberen door woord en daad navolgers te zijn van Hem op deze aarde. We kunnen dat niet alleen en hebben elkaar daarbij nodig en daarom vormen we een kerkelijke gemeenschap in ons dorp, maar ook wereldwijd. We zijn gastvrij, oefenen en vieren de omgang met God, vertellen van God en de Bijbel en zetten ons in voor een leefbare wereld. Iedereen, die mee wil doen, heeft in onze gemeente een volwaardige plaats.

Deze gemeente is een zelfstandig onderdeel als bedoeld in artikel 2 boek 2 Burgerlijk wetboek en bezit rechtspersoonlijkheid. Dit is ook vastgelegd in ordinantie 11 artikel 5 lid 1 van de kerkorde.

De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland bevat o.m. bepalingen omtrent het bestuur, de financiën, toezicht en (tucht)rechtspraak die gelden voor de kerkleden, de gemeenten en andere onderdelen van deze kerk. Deze kerkorde is te vinden op de website van de landelijke kerk: [kerkorde Protestantse Kerk in Nederland](#).

De Protestantse Kerk heeft van de Belastingdienst een groepsbeschikking ANBI gekregen. Dat wil zeggen dat de afzonderlijke gemeenten en andere instellingen die tot dit kerkgenootschap behoren zijn aangewezen als ANBI. Dit is ook van toepassing op de Protestantse gemeente te Garyp.

## B. Samenstelling bestuur.

Het bestuur van de kerkelijke gemeente ligt bij de kerkenraad en wordt gevormd door de ambtsdragers van deze gemeente. In onze gemeente telt de kerkenraad 22 leden, die worden gekozen door en uit de leden van de kerkelijke gemeente.

Het College van kerkrentmeesters telt 6 personen en is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en de gebouwen van de gemeente, met uitzondering van diaconale aangelegenheden. De kerkenraad is eindverantwoordelijk, wat tot uitdrukking komt in de goedkeuring van o.a. de begroting en de jaarrekening. Het college bestaat uit tenminste drie

leden. Verder hebben zowel de kerkenraad als het college, door het toezicht op de vermogensrechtelijke aangelegenheden, contact met het regionaal college voor de behandeling van beheerszaken. (Ordinantie 11, art. 6-9).

### **C. Doelstelling/visie.**

De Protestantse Kerk verwoordt in de eerste hoofdstukken van de Kerkorde wat zij gelooft en belijdt. Dit vormt de basis van haar kerkstructuur, haar organisatie, haar kerkrecht, haar ledenadministratie, haar arbeidsvoorwaarden en haar financiën.

1 - De Protestantse Kerk in Nederland is overeenkomstig haar belijden gestalte van de ene heilige apostolische en katholieke of algemene christelijke Kerk die zich, delend in de aan Israël geschonken verwachting, uitstrekt naar de komst van het Koninkrijk van God.

2 - Levend uit Gods genade in Jezus Christus vervult de kerk de opdracht van haar Heer om het Woord te horen en te verkondigen.

3 - Betrokken in Gods toewending tot de wereld, belijdt de kerk in gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift als enige bron en norm van de kerkelijke verkondiging en dienst, de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest.

Zie verder: artikelen I t/m IV van de kerkorde van de Protestantse Kerk "de roeping van kerk en gemeente"

### **D. Beleidsplan.**

Het beleidsplan van de Protestantse Kerk kunt u vinden via deze link:

<https://www.protestantsekerk.nl/anbi-pkn/>

zoeken op beleidsplan 2021-2025 "de toekomst open tegemoet"

Op de website [www.pknqaryp.nl/ontwikkeling/beleidsplan/](http://www.pknqaryp.nl/ontwikkeling/beleidsplan/) vindt u het beleidsplan 2017-2021 van onze gemeente.

Het (verkorte) beleidsplan 2017-2021 van onze gemeente ziet er als volgt uit:

#### **1. Onze roeping.**

De gemeente is een open en gastvrije gemeenschap, waar mensen God kunnen ontmoeten, en door het evangelie in beweging worden gezet.

Ontmoeting is het hart van ons gemeente zijn: ontmoeting met God, ontmoeting met elkaar en ontmoeting met de wereld om ons heen.

In het leven van de gemeente proberen we aan deze drie hoofdlijnen veel gewicht te geven.

#### **Ontmoeting met God**

in Zijn Woord en de gebeden

aan de tafel waar de Heer ons nodigt en zijn liefde uitdeelt aan ons allen.

#### **Ontmoeting met elkaar**

In het pastoraat omzien naar elkaar

in het geloofsgesprek in leeravonden, groot huisbezoeken en vergaderingen

in diverse taken waarbij ieder wordt uitgenodigd zijn of haar gaven in te zetten.

### **Ontmoeting met de wereld.**

In onze diaconale betrokkenheid voor wie van onze diensten gebruik willen maken

in onze diaconale betrokkenheid bij mensen, dichtbij en verder weg.

DANZ diaconie-armoede-naastenzorg.

In onze openheid voor de vragen die deze tijd en cultuur stellen aan de geloofsgemeenschap, en in onze bereidheid altijd rekenschap af te leggen van onze hoop op een wereld waar vrede en gerechtigheid heersen.

Ontmoeten waar de tijd en de ruimte nemen om naar elkaar te luisteren en ons openstellen voor de Geest van God die waait door mensen, daardoor ons laten inspireren door wat er mogelijk is en wat er kan.

Geen discriminatie door b.v. leeftijd, ras of seksuele geaardheid.

### **1. Gemeente-zijn**

De gemeente is opgedeeld in 17 wijken. Elke wijk heeft een ouderling/wijk assistent, diaken en bezoekdames/heren. In onze gemeente is een fulltime predikant werkzaam en een kerkelijk werker.

Beleidsvoornemen: van belang is dat we een visie vast stellen en deze minimaal jaarlijks met elkaar bespreken. Dit kan gebeuren d.m.v. gemeenteavonden, kerkdiensten, gespreksgroepen, catechese en persoonlijke bezoeken. In de mei-vergadering van de kerkenraad wordt het thema voor het volgende winterseizoen vastgesteld.

### **De belangrijkste pijlers van onze gemeente zijn:**

#### **Eredienst**

Uitnodigende kerkdiensten waar jong en oud zich thuis voelen

#### **Pastoraat**

Als gemeente willen wij een gemeenschap zijn waarin we ook de dagelijkse dingen met elkaar meelevens. De vraag van Jezus: "wat wil je dat ik voor je doe" is een kernzin van het pastoraat.

#### **Diaconaat**

De diaconie gaat de gemeente voor in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid, door zich in te zetten voor de naasten en een bijdrage te leveren aan mensen dichtbij en veraf.

### **Vorming en Toerusting**

Organiseren van gesprekskringen, groothuisbezoeken, leerhuisavonden, doe-activiteiten voor gemeenteleden en dorpsbewoners

### **Jeugd en jongeren**

We hebben een actieve jeugdleiding die zich inzet voor alle leeftijdsgroepen: kinderdiensten, tienerdiensten, jeugddiensten, catechese, jeugdclubs.

### **Beheer gebouwen.**

De kerkrentmeesters “waken” over de gebouwen, zij dragen zorg voor het bijeen brengen van de middelen die nodig zijn om de ontmoeting met God in de eredienst, en de ontmoeting met elkaar in de diverse bijeenkomsten mogelijk te maken.

Daarnaast draagt ze zorg voor het onderhoud en gastvrij maken van beide kerken en bijbehorende gebouwen.

Het beleidsplan zal minimaal jaarlijks worden behandeld in de kerkenraad en zo nodig bijgesteld en worden aangevuld.

Het college van Kerkrentmeesters heeft een rapport aan de kerkenraad en gemeente uitgebracht omtrent een toekomstvisie op de gebouwen.

### **E. Beloningsbeleid.**

De beloning van de predikant van onze gemeente is geregeld in de ‘Generale regeling rechtspositie predikanten’. De beloning van de overige medewerkers in loondienst, zoals kerkelijk werkers, kosters/beheerders, is geregeld in de ‘Arbeidsvoorwaardenregeling Protestantse kerk in Nederland’.

De hierop betrekking hebbende regelingen vindt u via deze link:

[Generale Regelingen Protestantse Kerk in Nederland](#)

Leden van kerkenraden, colleges en commissies ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Alleen werkelijk gemaakte onkosten kunnen worden vergoed.

### **F. Verslag Activiteiten.**

De kerkenraad heeft de algemene eindverantwoordelijkheid voor het in stand houden van een levende gemeente. Dat doet zij door zoveel mogelijk gemeenteleden in te schakelen bij het plaatselijk werk. Enkele taken zijn conform de kerkorde gedelegeerd naar afzonderlijke colleges, waaronder het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen. Zij waken over de financiële slagkracht van de gemeente en leggen via een jaarverslag rekening en verantwoording

af aan de kerkenraad. Een overzicht van de activiteiten van de diverse commissies vindt u op de website.

### **G. Voorgenomen bestedingen.**

De verwachte bestedingen (begroting) sluiten als regel nauw aan bij de rekeningen over de voorgaande jaren. Het plaatselijk kerkenwerk (of kerk-zijn) vertoont een grote mate van continuïteit: de predikanten of andere werkers verrichten hun werkzaamheden, kerkdiensten worden gehouden en ook andere kerkelijke activiteiten vinden plaats. In de kolom begroting in het overzicht onder H. is dit cijfermatig in beeld gebracht.

### **H. Verkorte staat van baten en lasten met toelichting.**

Onderstaande staat van baten en lasten geeft via de kolom begroting inzicht in de begrote ontvangsten en de voorgenomen bestedingen in het verslagjaar. De kolom rekening geeft inzicht in de daadwerkelijk gerealiseerde ontvangsten en bestedingen.

<https://www.pkngaryp.nl/wp-content/uploads/2021/06/ANBI-Resultatenrek.-2021.pdf>

### **Toelichting**

Kerkgenootschappen en hun onderdelen zorgen in Nederland zelf voor de benodigde inkomsten voor hun activiteiten. Aan de kerkleden wordt elk jaar via de Actie Kerkbalans gevraagd om hun bijdrage voor het werk van de kerkelijke gemeente waartoe zij behoren.

Soms bezit de kerkelijke gemeente ook nog enig vermogen in de vorm van woningen, landerijen of geldmiddelen. Soms is dit aan de gemeente nagelaten met een specifieke bestemming. De opbrengsten van dit vermogen worden aangewend voor het werk van de gemeente.

Kerken ontvangen geen overheidssubsidie in Nederland, behoudens voor de instandhouding van monumentale (kerk)gebouwen of een specifiek project.

Een groot deel van de ontvangen inkomsten wordt besteed aan pastoraat, in de vorm van salarissen voor de predikant en eventuele kerkelijk werkers en aan de organisatie van kerkelijke activiteiten.

Daarnaast worden de ontvangen inkomsten ook besteed aan het in stand houden van de kerkelijke bezittingen, benodigd voor het houden van de kerkdiensten (zoals onderhoud, energie, belastingen en verzekeringen) en aan de kosten van de eigen organisatie (salaris kosten, eventueel overig personeel, vrijwilligers) en bijdragen voor het in stand houden van het landelijk werk.

Onder lasten van beheer zijn opgenomen de kosten voor administratie en beheer van de

kerkelijke bezittingen.

Omdat de domineesplaats nog steeds vacant was zijn de kosten van pastoraat (tezamen met de salariskosten) gedaald. Daarnaast is door een incidentele bijdrage van 23.000 en hogere opbrengst van het levend geld de baten toegenomen. Al met al is het resultaat daarom ook fors toegenomen. Voor de komende jaren wordt echter een minimaal of slechts negatief resultaat verwacht.